

## Les effectifs salariés\* légèrement en hausse sur un an dans l'Yonne



Malgré un contexte économique incertain qui perdure, marqué par des tensions géopolitiques, le haut niveau d'inflation et la remontée des taux d'intérêts, les effectifs salariés hors intérim du secteur privé restent orientés à la hausse sur une année glissante dans l'Yonne : + 0,2 %. Ces résultats encourageants restent cependant en deçà de l'évolution régionale qui s'élève à + 0,9 %. Seuls les départements de la Nièvre et de la Haute-Saône affichent de moins bons résultats.

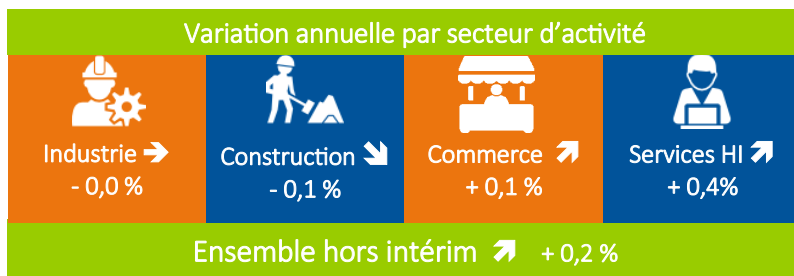
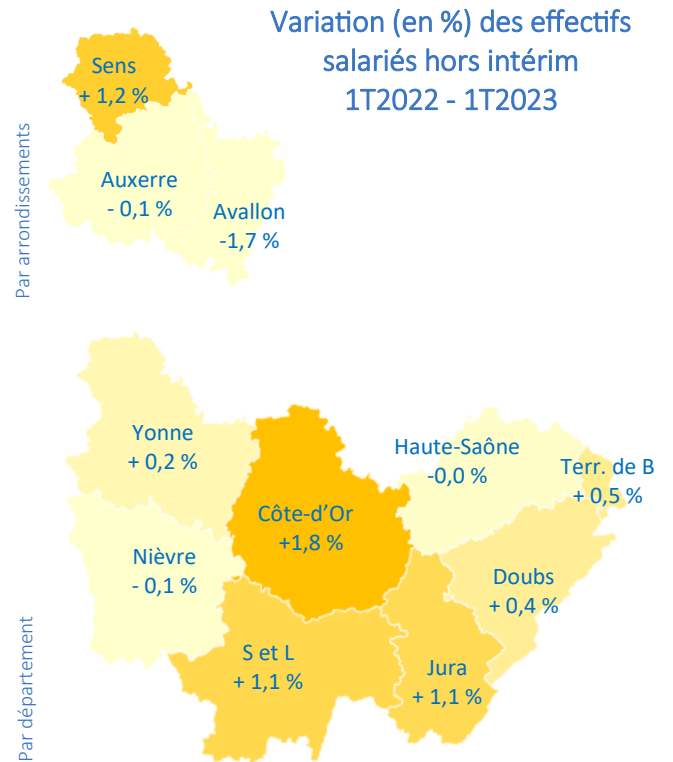
### Le secteur des services porte l'emploi

Sur un an, dans l'Yonne, la hausse des effectifs permanents est portée par le secteur des services qui progresse de + 0,4 % (+ 130 postes). Les autres secteurs : le commerce, la construction et l'industrie restent stables sur la période.

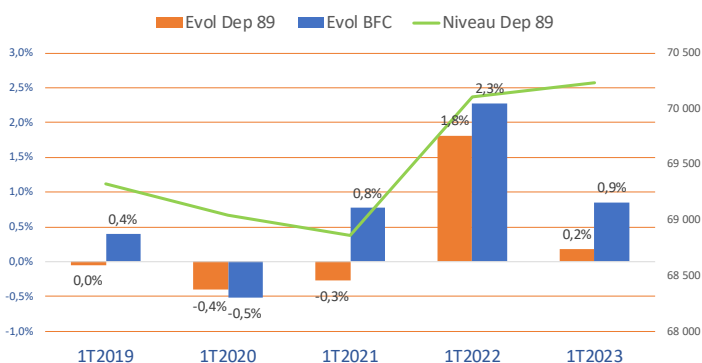
### L'arrondissement de Sens s'illustre par son dynamisme

Dans le département, l'arrondissement de Sens présente une hausse nette de ses effectifs (+ 1,2 %, soit + 300 postes). Ces bons résultats permettent de masquer les difficultés des deux autres arrondissements sur la même période : - 0,1 % pour Auxerre et - 1,7 % pour Avallon.

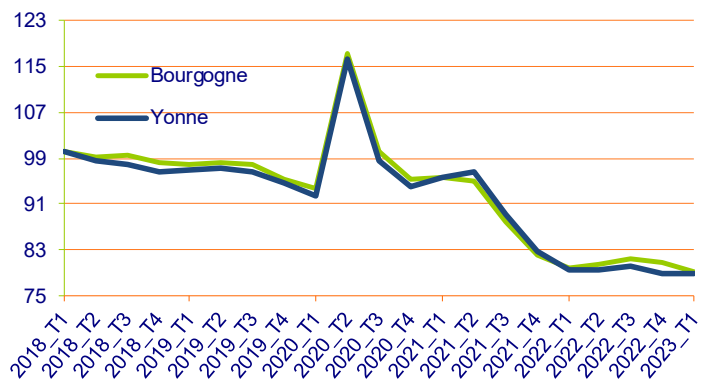
- + 125 postes permanents
- Les services portent l'emploi
- Un dynamisme notable pour l'arrondissement de Sens



### Evolution de l'emploi salarié privé en glissement annuel



### Evol. Trim. du nb de demandeurs d'emploi cat. A (en cvs, au T1 2018 - base 100)



Source Pôle Emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Sur l'année 2022, l'emploi permanent icaunais est en hausse (+ 120 postes). Dans ce contexte, l'Yonne dépasse son niveau d'avant crise (+ 900 postes permanents entre le 1T2019 et le 1T2023). Sur un an, la hausse est portée par les services. L'évolution reste atone dans les autres secteurs.

## Les effectifs dans l'industrie restent stables ...

Dans le **secteur industriel**, les effectifs se stabilisent sur un an dans le département. Ce constat s'inscrit dans la tendance régionale. Des difficultés restent cependant présentes dans certains secteurs industriels. En effet, le secteur de la métallurgie a perdu en un an environ 70 postes, l'industrie des plastique en a perdu 50 et la fabrication d'équipement électrique affiche une baisse de 40 postes sur la même période. A l'inverse, les industries agro-alimentaires continuent de progresser avec une hausse de 80 postes en un an dans le département.

## ... le commerce ne progresse plus dans le département

Sur un an, le secteur du **commerce** restent quasiment stable dans l'Yonne (+ 10 postes) alors qu'il progresse de + 0,2 % en région (+ 240 postes). Cette apparente stabilité s'explique par une baisse dans le commerce de détail et de la réparation automobile (respectivement -120 postes et -20 postes) qui est masquée par le dynamisme du commerce de gros qui présente une hausse de 150 postes sur une année glissante.

## ... la construction maintient tout juste ses effectifs

Après plusieurs années de hausse, la **construction** stabilise ses effectifs dans l'Yonne alors que le secteur reste orienté à la hausse en région (+ 0,3 % en un an). Le moindre dynamisme du département s'explique par des difficultés dans les travaux de construction spécialisées (- 30 postes sur un an).

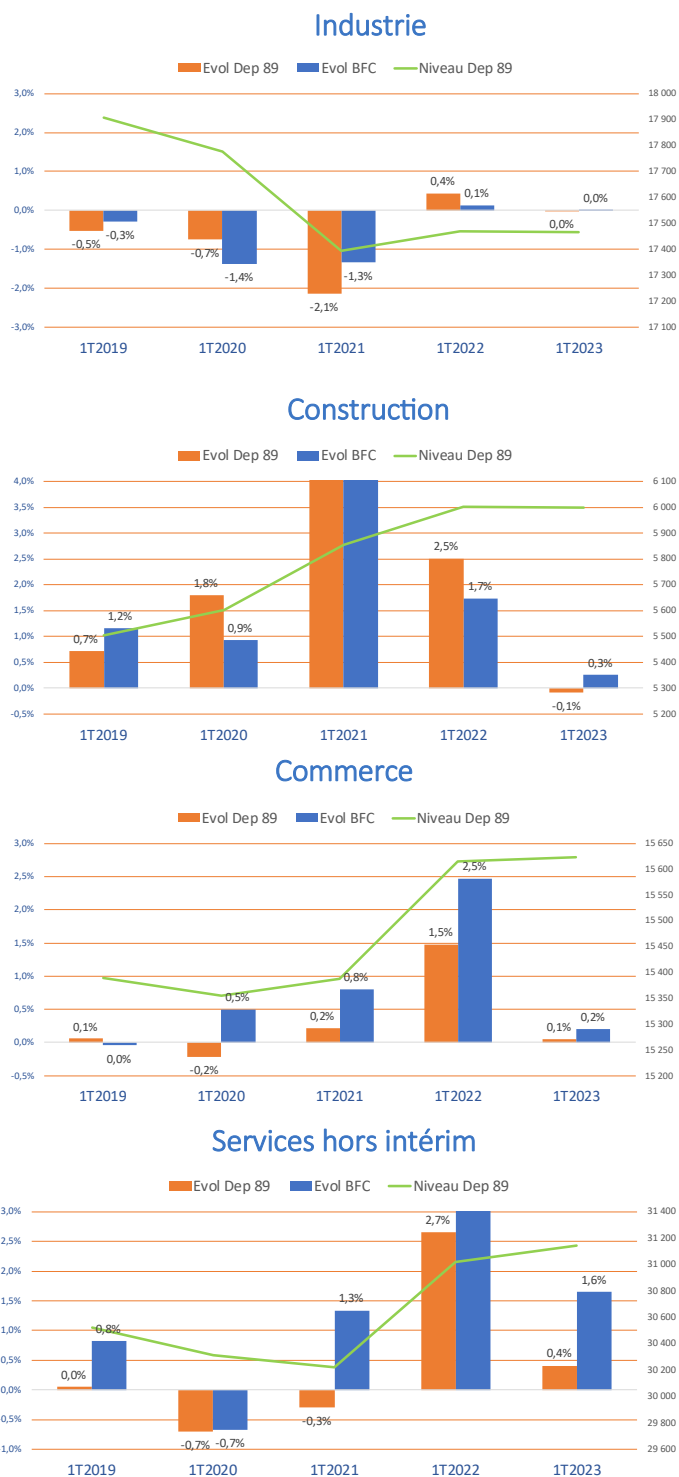
## ... les services : seul secteur qui progresse nettement

Sur un an, le secteur des **services** est le seul qui progresse nettement en affichant une hausse de + 130 postes dans l'Yonne. Ces signes encourageants sont toutefois en deçà des évolutions régionales. En effet, ce sont plus de 5 200 postes qui ont été créés dans le secteur en région soit une évolution de + 1,7 % contre + 0,4 % dans le département. Dans l'Yonne, deux secteurs se détachent et affichent des évolutions plus nettes : l'hôtellerie-restauration (+ 100 postes sur un an) et l'action sociale et hébergement médico-social (+140 postes sur un an). A l'inverse, quelques activités montrent des signes de fragilité : le transport-entreposage (-50 postes) ou encore les activités financières et d'assurance (- 60 postes).

## L'emploi salarié privé par arrondissement

| Données Brutes               | Auxerre             |                   | Avallon             |                   | Sens                |                   | Yonne               |                   |
|------------------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|
|                              | 1T2023 (en millier) | (en Evol. ann. %) | 1T2023 (en millier) | (en Evol. ann. %) | 1T2023 (en millier) | (en Evol. ann. %) | 1T2023 (en millier) | (en Evol. ann. %) |
| <b>Ensemble hors intérim</b> | <b>36,2</b>         | <b>-0,1%</b>      | <b>7,5</b>          | <b>-1,7%</b>      | <b>26,6</b>         | <b>1,2%</b>       | <b>70,2</b>         | <b>0,2%</b>       |
| Industrie                    | 8,7                 | -0,1%             | 1,5                 | -3,8%             | 7,2                 | 0,9%              | 17,5                | 0,0%              |
| Construction                 | 3,3                 | -2,1%             | 0,6                 | 3,7%              | 2,1                 | 2,1%              | 6,0                 | -0,1%             |
| Commerce                     | 6,9                 | -0,8%             | 1,9                 | -2,6%             | 6,8                 | 1,7%              | 15,6                | 0,1%              |
| Commerce de gros             | 1,8                 | 2,5%              | 0,7                 | -3,2%             | 2,6                 | 5,2%              | 0,0                 | 3,0%              |
| Commerce de détail           | 3,9                 | -3,0%             | 0,9                 | -2,0%             | 3,0                 | 0,8%              | 0,0                 | -1,5%             |
| Services hors intérim        | 17,2                | 0,5%              | 3,4                 | 0,8%              | 10,5                | 0,8%              | 31,1                | 0,4%              |

## Evol. annuelle des effectifs salariés



Source Urssaf

Source Urssaf

## Pour l'arrondissement d'Auxerre, nouvelle année rime avec stabilité

Après des résultats plutôt encourageants, la question était de savoir comment allait débiter l'année 2023 pour l'arrondissement d'Auxerre. Au final, les chiffres de l'emploi salarié montrent une légère diminution sur un an des effectifs permanents de - 0,1 % soit une perte de 50 emplois pour ce territoire.

Seul secteur à avoir des chiffres positifs sur ce premier trimestre 2023, le secteur des **services** montre une légère hausse de ses effectifs avec une augmentation sur un an de + 0,5 % soit + 85 postes. Dans le détail, les secteurs en croissance sont les activités informatiques qui augmentent de + 13 % soit 10 postes et les activités d'édition et d'audiovisuel grimpent de + 11% soit 15 postes. En volume, l'hébergement – restauration ainsi que l'action sociale et hébergement médico-social créent plus de 80 postes chacun.

L'**industrie** diminue faiblement de - 0,1% (- 10 postes) sur un an. A titre d'exemple, c'est la métallurgie et la fabrication de produits métalliques qui perd le plus de postes sur ce semestre avec - 80 postes suivie de près par l'industrie plastique et autres produits non minéraux qui perd - 60 postes (- 8 %). Ces pertes sont heureusement compensées par des secteurs plus dynamiques comme l'industrie agro-alimentaires qui évolue de + 5% sur un an et gagne + 70 postes ou la fabrication de machines et équipements qui montre une hausse sur un an de + 10 % (+ 30 postes).

Le **commerce et la construction** sont encore dans le rouge. Le secteur du commerce débute lui aussi l'année 2023 en montrant une nouvelle fois des signes de faiblesses. Sur un an, le secteur perd - 0,8 % de ses effectifs soit - 55 postes. C'est le commerce de détail qui pousse le secteur vers le bas avec une très nette baisse de ses effectifs de - 3 % soit 120 postes perdus. Heureusement, le commerce de réparation d'automobiles et de motos qui évolue de + 1,5 % (+ 20 postes) et le commerce de gros qui progresse de + 2,5 % (+ 45 postes) ralentissent cette diminution.

La **construction** rencontre elle aussi des difficultés avec une chute des activités de - 2 % sur un an soit une perte de - 70 emplois. Dans le détail, ce sont les travaux de construction spécialisés dont les effectifs diminuent de - 2,5 % (soit -70 postes) sur un an qui expliquent les principales difficultés du secteur.

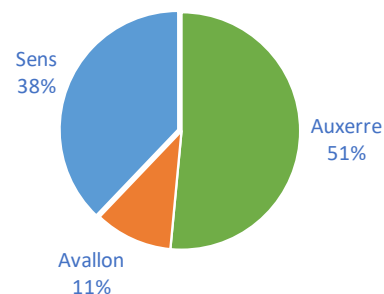
## Des difficultés pour l'arrondissement d'Avallon

Sur une année glissante, l'arrondissement d'Avallon enregistre la plus forte baisse du département (-1,7 %) quand celui de Sens progresse et celui d'Auxerre stabilise quasiment ses effectifs.

La majorité des secteurs du territoire d'Avallon sont touchés par cette baisse de l'emploi salarié entre le premier trimestre 2022 et le premier trimestre 2023.

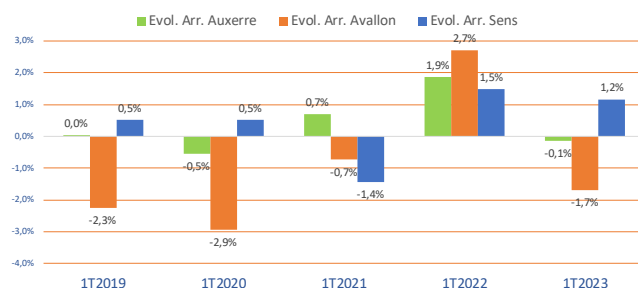
Le secteur des services n'affiche plus une tendance haussière et voit son effectif décroître de -1,2%, soit 40 postes en moins comparé au 1er trimestre 2022. Malgré cette tendance, le secteur des arts, spectacles et

## Répartition des effectifs salariés de l'Yonne par arrondissement

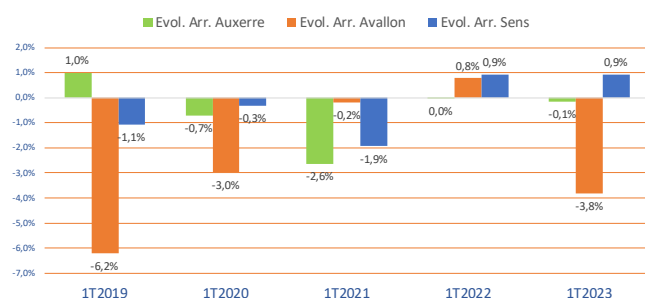


## Evol. annuelle des effectifs salariés

### Total hors intérim



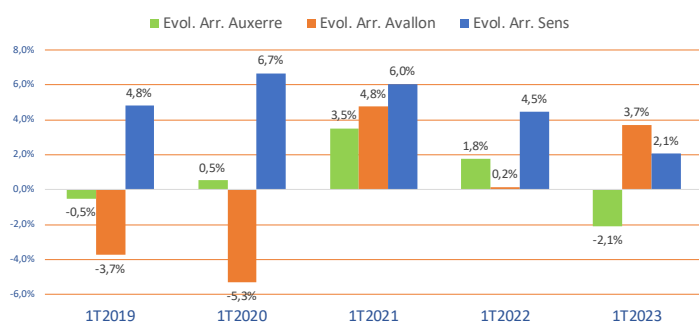
### Industrie



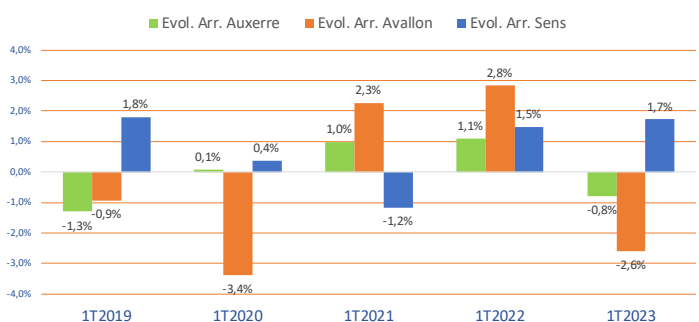
Source Urssaf

## Evol. annuelle des effectifs salariés

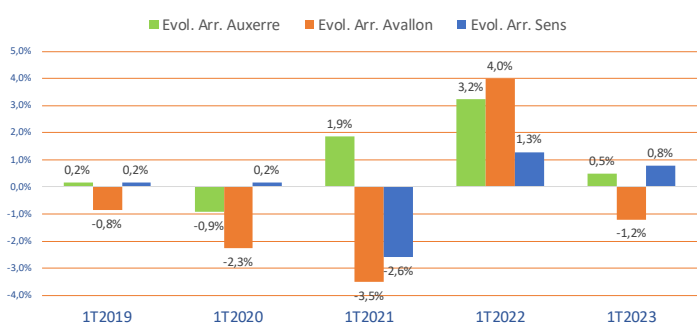
### Construction



### Commerce



### Services hors intérim



activité créatives connaît une hausse de ces effectifs (+ 17 %, soit + 20 postes). On peut noter également que le secteur hébergement et restauration connaît lui aussi une hausse de 45 postes (soit + 6,9 %). A l'inverse, le secteur transport et entreposage perd 100 postes sur un an.

Comme constaté au trimestre précédent, le **commerce** continue sa chute et perd des postes : 50 postes en moins sur un an (soit -2,6 %). Aucun secteur du commerce n'est épargné puisque le commerce et réparation d'automobile perd - 3,2 % de son effectif (-10 postes), tout comme le commerce de gros (- 3,2%, - 25 postes) et le commerce de détail (- 2 % , -20 postes).

Les difficultés dans **l'industrie** perdurent et le secteur enregistre une nouvelle fois une diminution de -3,8% de son effectif salarié, soit - 60 postes. Dans le détail, les secteurs qui perdent le plus de postes sont la métallurgie et la fabrication de produits métalliques avec une baisse de 16,4 % soit -10 postes et la fabrication de machines et équipements qui perd 25 postes. Les autres secteurs industriels affichent des évolutions proches de la stabilité.

Contrairement aux autres secteurs de l'arrondissement, la **construction** est le seul secteur qui voit son effectif augmenter. En effet, on observe une hausse de 3,7 % depuis le 1er trimestre 2022 soit + 25 postes. Plus précisément, les travaux de construction spécialisés augmentent de + 4,1 % (soit + 25 postes) permettant ainsi de masquer la baisse dans la construction de bâtiments (- 3,1 %).

## Le sénonais se porte bien en ce début d'année 2023

Au premier trimestre 2023, la hausse du nombre d'emplois se confirme dans le sénonais (+ 305 postes par rapport au premier trimestre 2022). Ce constat est vrai dans l'ensemble des secteurs.

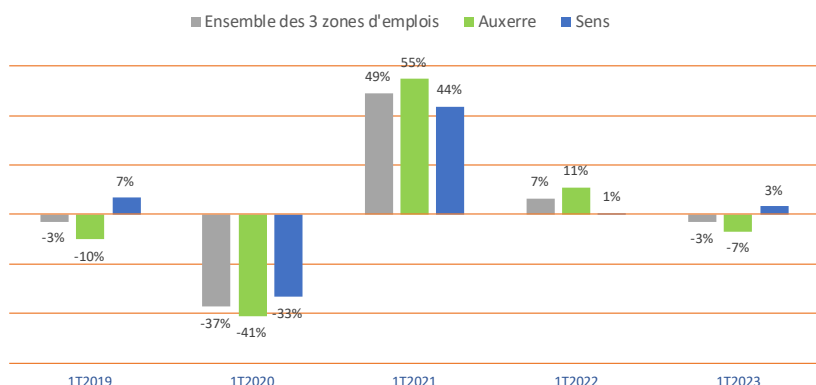
**Le secteur de la construction** continue sa bonne lancée avec 40 emplois créés sur un an. Ces créations se répartissent entre les travaux de construction spécialisés (20 postes) et le génie civil (15 postes).

**L'industrie** sénonaise gagne 65 postes en un an alors que ce secteur se stabilise tout juste au niveau du département. C'est l'industrie agro-alimentaire (+ 30 postes) ainsi que l'habillement, textile et cuir (+ 30 postes) qui ont les hausses les plus marquées.

Le **commerce** a un bilan positif avec 115 emplois créés sur un an. C'est le commerce de gros (+ 130 postes) qui maintient cette bonne dynamique dans le sénonais.

Avec de fortes hausses dans les transports et entreposage (+ 75 postes), l'action sociale et hébergement médico-social (+ 50 postes) et les activités pour la santé humaine (+ 50 postes), **les services** hors intérim gagnent 75 postes sur un an. A l'inverse les secteurs de l'hébergement-restauration (- 30 postes) et des arts, spectacles et activités récréatives (- 30 postes), se portent moins bien.

## Variation annuelle de l'emploi intérimaire par ZE



Source Intérim Dares

|                                       | Effectifs intérimaires (en millier) |                 | Variation annuelle |                 |                 |                 |
|---------------------------------------|-------------------------------------|-----------------|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                       | 1T2023                              | 1T2018 - 1T2019 | 1T2019 - 1T2020    | 1T2020 - 1T2021 | 1T2021 - 1T2022 | 1T2022 - 1T2023 |
| <b>Ensemble des 3 zones d'emplois</b> | <b>4,6</b>                          | <b>-3%</b>      | <b>-37%</b>        | <b>49%</b>      | <b>7%</b>       | <b>-3%</b>      |
| Auxerre                               | 2,3                                 | -10%            | -41%               | 55%             | 11%             | -7%             |
| Avallon*                              | 0,3                                 | ns              | ns                 | ns              | ns              | ns              |
| Sens                                  | 2,0                                 | 7%              | -33%               | 44%             | 1%              | 3%              |

\* : secret statistique

## L'emploi repart dans l'intérim

Sur un an, l'intérim dans le département de l'Yonne est en baisse de - 3 %. Au niveau régional, la baisse est plus contenue : - 2 %. L'arrondissement de Sens s'écarte des résultats du département et de la région en affichant une hausse de + 3 % des ses effectifs intérimaires sur un an.

Au final, dans l'Yonne, on dénombre plus de 4 600 intérimaires, un chiffre légèrement plus élevé qu'avant la crise sanitaire (4 500 intérimaires au quatrième trimestre 2019 dans le département).

Source Intérim Dares



Les publications statistiques du réseau des Urssaf sont consultables en ligne sur [www.urssaf.org](http://www.urssaf.org) dans la rubrique Observatoire économique. On y trouve aussi des précisions sur les sources et les méthodologies.

Des données, ainsi que des datavisualisations, sont en outre disponibles sur l'espace « open data » du portail [open.urssaf.fr](http://open.urssaf.fr).

## Note méthodologique :

**Les employeurs du Régime général de Sécurité Sociale** déclarent leurs cotisations sociales aux Urssaf à l'aide du Bordereau Récapitulatif des Cotisations (BRC) et de la déclaration sociale nominative (DSN) qui, depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC.

**Le champ de l'étude** porte sur l'ensemble des établissements du secteur privé (y compris l'éducation et la santé relevant du secteur concurrentiel, hors salariés de particuliers employeurs et agriculture).

La **DSN\*** est mensuelle. Elle fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC, y compris les effectifs en fin de mois dont la déclaration n'est plus obligatoire à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018. D'ici là, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acooss sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

**L'effectif salarié**, hors intérimaires est mesuré en fin de trimestre. Chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif donne lieu à de nombreuses vérifications par les Urssaf et l'Acooss.

**Avertissement :** À compter de cette publication, les séries d'effectifs salariés intègrent les effectifs apprentis en cohérence avec les publications réalisées en collaboration avec l'Insee. Cette intégration modifie

légèrement les évolutions trimestrielles et annuelles publiées au cours de l'année passée.

**L'effectif des intérimaires**, fourni par la Dares dans le cadre de la coproduction des ETE, est calculé à partir de la moyenne du nombre de contrats en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. Il est corrigé de la multi activité. Cette donnée est présentée par zone d'emploi.

Les données **demandeurs d'emploi** concernent les inscrits en fin de mois à Pôle emploi. L'intérim est aussi un indicateur fin de mois.

**Les données** concernant le dernier trimestre sont provisoires. L'historique peut également faire l'objet de révisions mais de manière plus ponctuelle. Dans l'hôtellerie et la restauration, les congés d'été expliquent en grande partie la hausse de l'emploi constatée chaque année au 3<sup>e</sup> trimestre.

**Les indicateurs :**

Les **effectifs salariés** sont mesurés en **valeurs brutes**. La variation annuelle fournit l'évolution de l'effectif salarié (en pourcentage) entre un trimestre et le même trimestre de l'année précédente. **Les évolutions sur la « période de crise sanitaire »** sont calculées entre le dernier trimestre connu est le même trimestre de l'année 2019 (trimestre non impacté par la crise sanitaire).

**Catégorie A :** demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.



L'emploi dans l'Yonne n° 55

N° ISSN : 2110-5391

Publication de l'Urssaf Bourgogne, de la Maison de l'Emploi d'Auxerre et de la CCI de l'Yonne.

Directeur de la publication : **Lionel Matz, directeur de l'Urssaf Bourgogne.**

Pour en savoir plus :

• **Jeanne-Clémence Andrey**  
Urssaf Bourgogne  
- [jeanne-clemence.andrey@urssaf.fr](mailto:jeanne-clemence.andrey@urssaf.fr)

• **Olivier Hemard**  
Maison de l'emploi d'Auxerre -  
[ohemard@mdeauxerrois.com](mailto:ohemard@mdeauxerrois.com)

• **Maxime Buard**  
CCI de l'Yonne -  
[m.buard@yonne.cci.fr](mailto:m.buard@yonne.cci.fr)

Retrouvez Stat'Ur et l'emploi dans l'Yonne sur [www.urssaf.org](http://www.urssaf.org)